

УТВЕРЖДЕН  
Приказом КОГБУ «ЗАГС 43»  
От 15.12.2021 № 30- ОД

План мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений в КОГБУ «ЗАГС43», по повышению эффективности деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников КОГБУ «ЗАГС 43» и урегулированию конфликтов интересов на 2022-2023 г.

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители	Ожидаемый результат
<b>Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции</b>				
1.1	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов КОГБУ «ЗАГС 43»	постоянно	Директор Левашова И.П.	обеспечение соответствия нормативно-правовых актов и распорядительных документов законодательству РФ и Кировской области
1.2.	Подготовка документов по действующему законодательству, необходимых для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	постоянно	Директор Левашова И.П.	обеспечение своевременного внесения изменений в план по противодействию коррупции, в связи с изменениями законодательства в сфере противодействия коррупции и методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции
1.3.	Своевременная корректировка и внесение изменений, с учетом возможных изменений в законодательстве, в планах антикоррупционной деятельности	постоянно	Директор Левашова И.П.	обеспечение своевременного внесения изменений в план по противодействию коррупции, в связи с изменениями законодательства в сфере противодействия коррупции и методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции
<b>2.Разработка системы антикоррупционных мер в КОГБУ «ЗАГС 43»</b>				
2.1.	Усиление персональной ответственности сотрудников за соблюдением антикоррупционных мер	постоянно	Директор Левашова И.П.	повышение эффективности работы в части правового просвещения работников учреждения по антикоррупционной тематике
2.2.	Привлечение к дисциплинарной ответственности сотрудников, не	по факту выявления	Директор Левашова И.П.	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении

	принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства, проведение работы по формированию у сотрудников негативного отношения к дарению подарков			
2.3.	Анализ и уточнение должностных обязанностей сотрудников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	по мере необходимости	Директор Левашова И.П.	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении по антикоррупционной тематике
2.4.	Опубликование на официальном сайте учреждения материалов, которые раскрывают содержание принимаемых мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении	по мере необходимости	менеджер	обеспечение доступности к информации о деятельности учреждения по профилактике коррупционных и иных правонарушений
Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции.				
3.1.	Взаимодействие с органами ФСБ России, подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	постоянно	Директор Левашова И.П.	предупреждение коррупционных проявлений в деятельности учреждения
3.2.	Обеспечение реализации работниками учреждения обязанности уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений	постоянно	Директор Левашова И.П.	обеспечение контроля за выполнением мероприятий, предусмотренных планом по противодействию коррупции
3.3.	Информирование и консультирование граждан об их правах на получение бесплатных услуг	постоянно	Директор Левашова И.П.	обеспечение открытости антикоррупционной деятельности, повышение антикоррупционного просвещения граждан
3.4.	Организация работы с обращениями граждан на неправомерные действия	по факту	Директор Левашова И.П.	обеспечение проведения анализа каждого поступившего обращения на предмет наличия

	сотрудников КОГБУ «ЗАГС 43»			сведений о возможных проявлениях коррупции
3.5.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения и принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов	постоянно	Директор Левашова И.П.	обеспечение принятия мер по профилактике коррупционных правонарушений
3.6.	Проведение антикоррупционной работы среди кандидатов на работу в учреждение, сбор информации о близких родственниках кандидатов на работу, а также среди работников учреждения в целях предотвращения конфликта интересов при исполнении работниками учреждения своих должностных обязанностей	постоянно	Директор Левашова И.П.	повышение эффективности работы в части антикоррупционного просвещения лиц, планирующих работу в учреждении
3.7.	Проведение комплекса организационных и разъяснительных мероприятий по недопущению работниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание, или предложение о даче взятки, или согласия принять взятку, или как просьба о даче взятки	постоянно	Директор Левашова И.П.	обеспечение представления работниками учреждения уведомления руководителя в каждом случае обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений
3.8.	Осуществление проверки по каждому случаю несоблюдения работниками учреждения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в соответствии с нормативно-правовыми актами РФ, Кировской области и локальными актами учреждения	в течении всего периода	Директор Левашова И.П.	обеспечение эффективного осуществления мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений

3.9.	Рассмотрение уведомлений работников учреждения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, осуществление приема и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации	по мере подачи уведомления	Директор Левашова И.П. главный бухгалтер Пешнина С.А.	обеспечение эффективного осуществления мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений
3.10.	Обеспечение повышения уровня правовой грамотности работников учреждения, в том числе ознакомления с нормативно-правовыми актами в сфере противодействия коррупции	постоянно	Директор Левашова И.П.	обеспечение реализации комплекса мер по соблюдению работниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции
3.11.	Формирование у работников учреждения негативного отношения к дарению подарков	постоянно	Директор Левашова И.П.	предупреждение коррупционных правонарушений
3.12.	Анализ исполнения мероприятий по противодействию коррупции и обсуждение на оперативных совещаниях	раз в квартал	Директор Левашова И.П.	обеспечение эффективного осуществления мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений, предусмотренных действующим законодательством
3.13.	Проведение совещаний с работниками учреждения с освещением вопросов, связанных с противодействием коррупции	раз в год	Директор Левашова И.П.	профилактика и предупреждение нарушений работниками учреждения законодательства о противодействии коррупции
4. Организация противодействия коррупции в сфере осуществления государственных закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения.				
4.1.	Осуществление контроля за соблюдением требований Федерального закона Российской Федерации от	постоянно	Директор Левашова И.П. главный	проведение закупок в рамках 44-ФЗ

	05.04.2013 № 44-ФЗ « О контрактной системе в сфере закупок товаров ,работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и проведение анализа эффективности при размещении заказов		бухгалтер Пешнина С.А.	
4.2.	Проведение антикоррупционной экспертизы контрактов с использованием сведений о близких родственниках лиц, занимающих должности с высоким коррупционным риском, на предмет выявления и предотвращения конфликтов интересов	ежегодно	Директор Левашова И.П. Главный бухгалтер Пешнина С.А.	обеспечение соблюдения требований законодательства